

安徽省高等职业教育教学成果奖申报书

成 果 名 称 标准引领、四元参与、螺旋诊改：分类

招生背景下教学质量增值评价探索与实践

成果完成人姓名 吴萍萍、张志敏、吴婷、汪贤才、刘红霞、

戴启培、方宇鹏、夏亮、管志忠、周立新、方金生、

文萍芳、王韧岩、李奎、夏亚敏、何松、汪诗德、

吴志光、吴俊、钱伟、彭勇

成果完成单位名称 池州职业技术学院、新瑞鹏宠物医疗集团有限

公司、北京绿京华生态园林股份有限公司

池州华宇电子科技有限公司

教 育 类 别 ☒ 学历教育 ☐ 培训

成 果 来 源 ☒ 高职专科学校 ☐ 行业企业 ☐ 其他

专 业 类 别 040 教育学

成 果 类 别 ☒ 立德树人 ☐ 专业建设 ☒ 三教改革

☒ 育人模式 ☒ 管理创新 ☒ 校企合作

☐ 育训并举 ☒ 质量评价 ☒ 综合改革

☐ 教师培养培训

成 果 网 址 <https://www.czvtc.edu.cn/jiaoxuecg>

推 荐 序 号 ①

推荐单位（盖章） 池州职业技术学院

推荐专家组织名称 池州职业技术学院教学成果奖评审委员会

推 荐 时 间 2023 年 11 月 13 日

安徽省教育厅制

承 诺 书

本人申报安徽省高等职业教育教学成果奖，郑重承诺：

1. 对填写的各项内容负责，成果申报材料真实、可靠，不存在知识产权争议，未弄虚作假、未剽窃他人成果。

2. 成果奖评审工作期间，不拉关系、不打招呼、不送礼品礼金，不得以任何形式干扰成果奖评审工作。同时，对本成果的其他完成人提醒到位，如有违反上述规定的情况，接受取消参评资格的处理。

3. 成果获奖后，不以盈利为目的开展宣传、培训、推广等相关活动。

成果第一完成人（签字）： 吴萍萍

2013年11月12日

一、成果简介（可另加附页）

成果曾获奖励情况	获奖年月	所获奖项名称	获奖等级	授奖部门
	2023-09	全国职业院校技能大赛（中职组）“园林微景观设计与制作”赛项	国家级一等奖	全国职业院校技能大赛组委会
	2023-07	全国职业院校技能大赛高职“园艺”赛项	国家级一等奖	全国职业院校技能大赛组委会
	2020-10	全国职业院校技能大赛高职“园艺”赛项	国家级一等奖	全国职业院校技能大赛组委会
	2023-06	“十四五”职业教育国家规划教材（电子电工技术）	教职成厅函〔2023〕19号	教育部办公厅
	2021-12	职业教育教学资源库	教职成司函〔2022〕30号	教育部财政部
	2023-09	新时代职业学校名师（名匠）	教师厅函〔2023〕23号	教育部办公厅
	2023-08	全国职业院校技能大赛（教师赛）	国家级二等奖	全国职业院校技能大赛组委会
	2021-04	安徽省教学成果奖	特等奖	安徽省教育厅
	2022-06	“雄鹰杯”全国小动物医师技能大赛	国家级团体一等奖	中国兽医协会
	2021-05	首届“校园杯”全国职业院校宠物护理与美容职业技能大赛	快速美容组、创意组一等奖	中国畜牧业协会
	2020-06	“雄鹰杯”全国小动物医师技能大赛	国家级团体一等奖	中国兽医协会
	2021-12	第二届全国电信和互联网行业职业技能竞赛	国家级一等奖	中国通信企业协会
	2021-05	全国大学生英语竞赛D类	国家级一等奖	国际英语外语教师协会
	2019-10	全国职业院校信息技术大赛“智能控制与仿真技术”赛项（高职组）	国家级一等奖	中国职业技术教育学会信息化工作委员会
	2023-08	安徽省“双高”计划学校	皖教秘高〔2023〕103号	安徽省教育厅

	2021-04	高等职业教育改革发展 优秀成果案例	入围全国 30 例	安徽省教育厅
	2022-03	安徽省第二批诊改复核 “有效”	皖教秘高 (2022) 41 号	安徽省教育厅
	2020-03	安徽省地方技能型 高水平大学	皖教秘高 (2020) 35 号	安徽省教育厅
	2022-08	教育评价改革优秀案例	省优秀案例	安徽省教育厅
	2023-04	安徽省三教改革示范校	皖教秘高 (2020) 56 号	安徽省教育厅
	2023-08	安徽省“双师型”教师 培训基地	皖教秘人 (2023) 99 号	安徽省教育厅
	2022-11	安徽省乡村振兴协同技术 服务中心	皖教秘科 (2022) 217 号	安徽省教育厅
	2022-12	知名工匠培养基地	皖教秘高 (2023) 56 号	安徽省教育厅
	2022-11	终身教育学分银行认证 服务中心	皖教秘高 (2022) 201 号	安徽省教育厅
	2018-04	安徽省“技师、高级技师” 技能鉴定所		安徽省人力资源 和社会保障 厅
	2020-2022	安徽省职业院校技能大赛	一等奖(10 项)	安徽省教育厅
	2020-2022	安徽省职业院校技能大赛	二等奖(8 项)	安徽省教育厅
	2022-12	第十六届安徽省大学生 职业规划大赛	一等奖	安徽省教育厅
	2020-2023	安徽省“互联网+”大学生 创新创业大赛	银奖	安徽省教育厅
	2020-2023	安徽省“互联网+”大学生 创新创业大赛	铜奖(13 项)	安徽省教育厅
	2021-04	安徽省教学成果奖	二等奖	安徽省教育厅
	2021-04	安徽省教学成果奖	二等奖	安徽省教育厅
	2020-12	安徽省线上教学成果奖	二等奖	安徽省教育厅
	2020-09	卓越教学名师(1 人)	省级	安徽省教育厅
	2020-12	线上教学名师(3 人)	省级	安徽省教育厅
	2020-2022	教学名师(6 人)	省级	安徽省教育厅
	2019-2022	教坛新秀(含线上)(18 人)	省级	安徽省教育厅
	2021-08	安徽省高等职业院校 教学能力大赛	省级一等奖	安徽省教育厅
	2022-08	安徽省高等职业院校 教学能力大赛	省级一等奖	安徽省教育厅

	2021-08	安徽省高等职业院校 教学能力大赛	省级二等奖 (3 项)	安徽省教育厅
	2022-08	安徽省高等职业院校 教学能力大赛	省级二等奖 (7 项)	安徽省教育厅
	2023-04	安徽省高等职业院校 课程思政教学竞赛	省级二等奖	安徽省教育厅
	2023-08	安徽省高等职业院校 教学能力大赛	省级二等奖 (5 项)	安徽省教育厅
	2021-07	高校优秀拔尖人才 培育资助项目	皖教秘人 (2022) 80 号	安徽省教育厅
	2020-12	安徽省高水平专业群 (园林 技术、机电一体化技术)	皖教秘高 (2020) 155 号	安徽省教育厅
	2021-12	特色高水平专业 (动物医学、 旅游管理)	皖教秘高 (2022) 68 号	安徽省教育厅
	2022-12	特色高水平专业 (新能源汽 车技术、建筑装饰工程技术)	皖教秘高 (2023) 56 号	安徽省教育厅
	2019-12	安徽省特色专业教学 资源库 (动物医学)	皖教秘高 (2019) 94 号	安徽省教育厅
	2022-04	安徽省专业教学资源库 (学前教育、 机电一体化技术)	皖教秘高 (2022) 68 号	安徽省教育厅
	2020-12	省级专业教学团队 (动物医学、电子商务)	皖教秘高 (2020) 155 号	安徽省教育厅
	2022-04	省级专业教学团队 (人工智能技术应用、计算 机网络技术、数控机床故障 诊断与维护、旅游管理)	皖教秘高 (2022) 68 号	安徽省教育厅
	2020-12	线上课程 (9 门)	皖教秘高 (2020) 155 号	安徽省教育厅
	2022-04	示范金课 (1 门)	皖教秘高 (2022) 68 号	安徽省教育厅
	2022-04	精品课程 (6 门)	皖教秘高 (2022) 68 号	安徽省教育厅
	2022-12	精品课程 (4 门)	皖教秘高 (2023) 56 号	安徽省教育厅
	2020-12	课程思政示范课程 (4 门)	皖教秘高 (2020) 155 号	安徽省教育厅
	2022-04	课程思政示范课程 (4 门)	皖教秘高 (2022) 68 号	安徽省教育厅

	2022-12	课程思政示范课程（3 门）	皖教秘高 （2023）56 号	安徽省教育厅
成果 起止 时间	起始：2016 年 09 月 完成：2019 年 09 月 实践检验起始时间:2019 年 09 月			
1.成果简介（不多于 1000 字） 2014 年习近平总书记就加快职业教育发展作出重要指示：“要树立正确人才观，营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境，努力让每个人都有人生出彩的机会”。 《深化新时代教育评价改革总体方案》强调：强化过程评价，探索增值评价，健全综合评价，完善评价结果运用，综合发挥评价的导向、鉴定、诊断、调控和改进作用。随着职教高考改革不断深入，分类招生比例逐年提升，学生成长个性化突显。成果依托于教育部高等职业教育创新发展行动计划（园林技术骨干专业、机械制造与自动化生产实训基地）（2016 年 9 月起实施）、省级卓越人才教育培养计划、省级专业综合改革试点、省级重大教学研究项目等，在分类招生背景下，借鉴阿斯汀的“输入-环境-输出（IEO）”教育理念，以大学期间教学成果衡量学生输入和输出，建立“专业-课程-教师-学生”全链条质量增值评价标准；建立“授课教师-教辅人员-企业导师-学生”共同组成的四元增值评价主体，实现评价全面性、科学性和客观性；构建基于“系部-专业-课程-教师-学生”五个层面 PDCA（计划、执行、检查、处理）质量评价反馈机制，重构并实践了“标准引领、四元参与、螺旋诊改”的教学质量增值评价模式，达成“人人皆可成才、人人尽展其才”目标。 对接区域产业需求，按“人才需求→专业人才培养目标→课程体系→教师考核标准→学生学习结果”反向设计，构建分类招生背景下“专业-课程-教师-学生”全链条增值评价标准，加强“学”的过程管理，实现学习成果精准监测。 聚焦学习成果达成，建立“授课教师-教辅人员-企业导师-学生”四元参与的增值评价团队，利用信息化大数据平台智采评价数据，实现评价数据精准诊改。 基于评价数据分析，研制分类招生背景下“系部-专业-课程-教师-学生”五个层面螺旋诊改评价机制。以数据驱动精准诊断，确保有效支撑学习成果达成，形成“评价-分析-反馈-改进”有效互动，实现质量评价精准育人。				

检验期内，学生获**国家级技能大赛**奖项 22 项、**安徽省技能大赛**奖项 57 项、**安徽省创新创业大赛** 18 项、**大学生体育运动类比赛**国家级奖项 23 项、省级 50 项，毕业生就业年均**留皖率** 76.90%，累计**专升本**人数 1125 人，**自主创业**学生数 122 人；**教育部新时代职业学校名师（名匠）** 1 人、**国家级职业院校技能大赛（教师组）**二等奖 1 项、**安徽省教师教学能力大赛**奖项 36 项；**承办**国家级职业技能大赛 1 次、连续 4 年**承办**安徽省职业院校技能大赛，获**安徽省教学成果奖** 9 项，**立项安徽省地方技能型高水平大学**、**安徽省“双高计划”学校**、**安徽省“三教改革”示范校**等成果显著。

2.主要解决的教学问题及解决方案（不多于 1000 字）

（1）主要解决的教学问题

分类招生考试背景下，职业院校中职毕业生录取比例高达 70%以上，教学质量评价面临着诸多挑战，主要体现在三个方面：

评价制度陈旧，目标不够合理，“一把尺子量到底”问题；评价主体不健全，比重分配不当，“一种结果定前途”问题；评价工具落后，结果运用不力，“一张卷子评到底”问题。

（2）解决方案

①制定增值制度，建立健全增值教学质量评价体系

出台《池州职业技术学院任课教师教学质量考核办法（试行）》《池州职业技术学院教科研管理办法》，年度考核设置**教研加分**作为**增值评价分**。年度考核包含两学期考核成绩和教研增值评价分，总分为 100 分。每学期学生评价占比 60%、同行教师评价占比 20%、教学部门考核组评教占比 20%，学期考核成绩为三者之和，总分的 48%计入年度测评成绩，教研加分项不超过 4 分；印发《池州职业技术学院学分制管理办法（试行）》《池州职业技术学院创新创业实践学分管管理办法（试行）》《池州职业技术学院大学生素质拓展学分管管理办法（试行）》，学生课程学分根据各专业人才培养方案规定经考核在教务系统中生成，**创新创业实践学分**、**素质拓展学分**作为**增值评价分**经主管部门认定后，由各系部按规定记入学生成绩档案。通过制定评分细则，细化评价标准，明确操作程序，解决评价制度不健全问题，做到教学质量评价的公平

公正，及时回应各方面需求。

②实施四元评价，加强对教学质量增值评价的全过程管理

设定知识目标、技能目标和职业素质等**增值评价指标**，由授课教师、教辅人员（教学管理人员、学生管理人员）、企业导师（企业带徒师傅）及学生本人组成校内外**四元评价主体**，进行量化评价和质化评价。学生每学期在教务系统中开展教师教学质量评价至少3次，督导日常巡查、同行教师及企业教师听课每月至少3次，学生开展自评及小组互评，过程性评价结合结果性评价，及时反馈、动态调整，沟通协商达成共识，解决评价主体单一问题，做到“**评价-分析-诊断-改进**”全过程有效互动，促进师生个性发展。

③利用信息技术，建立科学、完善的教学增值评价反馈机制

依托教务系统、教学诊改平台、智慧职教云等**教学平台**设置开放式教学评价解决评价工具落后问题。采用**PDCA**质量循环诊改理论，将地方技能型高水平大学建设任务进行分解分年度导入教学诊改平台，年初设定专业、课程、教师、学生发展目标，成果**实时录入、动态监测**，完成情况纳入质量评价考核，依据**诊改周期**进行教学质量**评价反馈**；采用智慧职教云平台进行授课，实现课前、课中和课后的**全教学过程监测**，及时调整教学策略，有效实现教学反思与评价反馈。

3. 创新点（不多于1000字）

本成果围绕分类招生背景下高职院校教学质量评价面临的问题，构建了“**标准引领、四元参与、螺旋诊改**”教学增值质量评价模式，营造良好教育生态，推动学院高质量发展。创新点主要包括：

（1）评价理念创新。基于**IEO（输入-环境-输出）**理念，构建了分类招生背景下“**专业-课程-教师-学生**”全链条教学质量增值评价标准。随着高职学校分类招生制度改革，通过各专业人才需求调研，结合不同背景（个体特征、学习背景、家庭背景等）**分类招生**学生学情，制定专业人才培养目标、重构课程体系，从学生在学习和发展上的变化，评价高职教育环境和经历产生的影响效果，强调学生发展程度取决于作为“**环境**”主体的学校和学校教师与作为“**输入**”主体的学生之间的交互程度，凸显

“以学生为中心”理念在教育增值评价体制中的核心地位，从“输入—环境—输出”全方位关注高职学生学习起点、过程和结果，立足教育数字化转型，将人工智能、大数据等智能技术引入教学质量增值评价，从评价体系、评价指标、评价主体、评价方法、评价结果运用等“效能”的维度探究增值评价，是完善人才培养体系和提升专业教学质量的引擎，是促进人人、成就人人的孵化剂。

（2）评价制度创新。无以规矩不成方圆，成立了由院党委书记、院长为组长，各党委班子成员为副组长，各职能部门负责人为成员的教学诊改领导小组，构建了常态化和规范化的人才培养质量自主保证机制，先后出台关于教学质量增值评价管理、激励、保障性文件 41 份；制定了学生学分制、创新创业实践、大学生素质拓展学分管理等制度。采用结果导向实施项目化考核与激励，利用增值评价，不断提升师生成就感和获得感。

（3）评价手段创新。采用大数据、云计算等嵌入教务系统、教学诊改平台、智慧职教云等平台，为增值评价的开展奠定了数据和技术基础，顺利完成省厅教学诊改复核。通过采集、处理教与学数据，实施“即评即改”的“过程性智评价”；综合运用残差增量、实际评价等方式，实施“即评即励”的“增值性智评价”。每天依托数据分析平台，形成可视化“智评价”报告，并及时反馈给师生，有利于教学反思与改进。

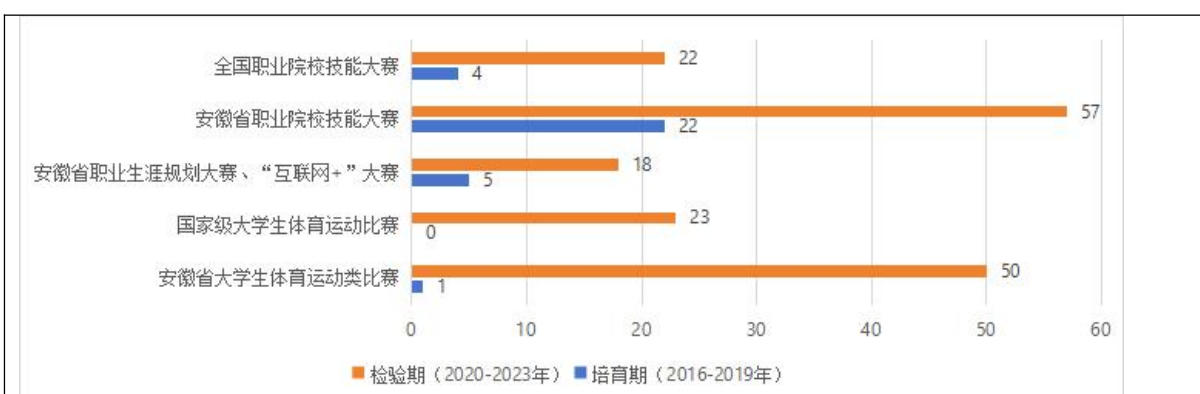
4.推广应用效果（不多于 1000 字）

以“人人皆可成才、人人尽展其才”为出发点，开展分类招生背景下教学质量增值评价，成果质量和推广应用等成效明显，具有极强推广价值。

成果主要成效：

（1）人才培养质量明显提升

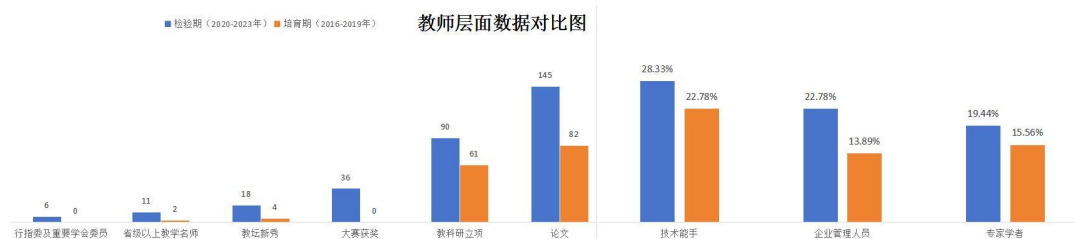
检验期，获国省级奖项 170 项，是成果培育期 5.3 倍；毕业生初次就业率由 2016 年的 62.55% 增加到 2023 年的 89.88%，留皖率由 61.20% 提高至 81.88%，专业对口率由 63.65% 提升至 93.35%，企业满意度由 75% 增长到 95%，自主创业率由 2.20% 增加至 5.50%，学生综合素养、专业认同感和创业创新能力等显著提高。



成果培育期与检验期学生获奖数对比

(2) 师资队伍建设成效显著

检验期，专任教师新增教育部新时代职业学校名师（名匠）1人、全国行指委专家6人、省级卓越教学名师1人、省级教学名师9人、省级教坛新秀18人；兼职教师中技术能手、企业管理人员、专家学者较培育期分别增加5.55%、8.89%、3.88%；安徽省教师教学能力大赛奖励36项、安徽省科研立项90项、教科研论文145篇。



检验期与培育期学院教师队伍建设情况对比

(3) 学校整体水平显著增强

检验期，安徽省地方技能型高水平大学109项指标完成率由81.65%提高至94.50%，国家“双高计划”9项标志性成果完成度较培育期增加了2项，国家级骨干专业1个、国家级生产性实训基地1个、3个专业成为省高水平专业（群），4个成为省高水平专业，承办国家级职业技能大赛1次，连续4年承办省级职业技能大赛，联合主持国家级教学资源库2个、主持省级教学资源库3个，精品课程（含金课）31门，国家级规划教材3部、省部级教材8部，安徽省技能大师工作室2个，安徽省乡村振兴协同技术服务中心1个、安徽省“双师型”教师培训基地1个。

成果推广应用：

(1) 学校知名度提高

① 各界领导高度评价



成果影响力

2023 年 9 月，在全国职业院校技能大赛（中职组）“园林微景观设计与制作”赛项举办期间，安徽省教育厅副厅长解平、教育部职业教育发展中心刘耀华、国家林业和草原局人事司张明吉处长、全国林草职教委于宁秘书长、省教育厅职业与成人教育处林兴德处长等对学院人才培养成效进行了肯定。2021 年，我院顺利通过诊改复核，结果为四个“显效”，结论为“A”，省厅专家组对我校内部质量保证体系诊改工作给予了高度肯定。检验期，入围高职优秀成果案例全国 30 例，入选安徽省教育评价改革优秀案例。

② 兄弟学校来访交流

检验期，先后有安徽警官职业技术学院、安徽卫生健康职业技术学院等 **11** 所兄弟院校来校就教学质量增值评价成果进行交流，成果被合肥职业技术学院、宣城职业技术学院、湖北工业职业技术学院、辽宁农业职业技术学院等 **23** 所学校推广使用。

③新闻媒体广泛宣传

中国教育报报道我院：《池州职业技术学院：分岗强能 因材施教》，把兴趣相同、目标一致的学生放在一起，满足学生个性化需求，提升学生岗位技能水平。中华人民共和国退役军人事务部发布“2023 年最美拥军人物”，我院赵新源同学母亲是我省获得此项荣誉的唯一一人，突显我院育人成效。人民日报、安徽日报、新安晚报、安徽青年报、池州日报和省教育厅高教新闻网等媒体也多次报道我院人才培养、教学改革等新闻。

（2）社会服务持续提高

建有对接池州市八大新兴产业的职业技能鉴定站，拥有 33 个职业资格证书鉴定资格，检验期，共有 8002 人参加职业资格鉴定，5220 人通过“X”证书认证；参与新型职业农民培训 1000 人次；授权专利数由培育期的 40 项增加至 150 项；服务项目 39 项，规划的乡村有 27 个被评为省级美好乡村；2023 年 8 月我院获省高等职业院校“双师型”教师培训基地，10 月圆满完成培训任务，共来自全省 16 所高职高专院校 30 名教师参加。

二、主要完成人情况

第一完成人姓名	吴萍萍	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1984-11	工龄/教龄	12/12
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	“双高计划”执行负责人、动物医学省级高水平专业带头人
最后学历	硕士研究生	职称	高级/执业兽医师、高级动物疫病防治员、高级动物检疫检验员、高级有害生物防治员
现从事工作及专业领域	职业教育研究、教学管理/动物医学	联系电话	18356635169
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.主持安徽省教学成果二等奖《基于“赛教融合、赛岗融通”的高职兽医专业内涵建设实践与研究》1项（2018）； 2.主持安徽省教学成果三等奖《“以赛促学、以赛促教”，依托技能大赛提升高职畜牧兽医类专业的创新与实践》（2016）； 3.获安徽省教学成果特等奖《农林类专业“重素厚基、分岗强能”人才培养模式》（2017，5/10）； 4.获安徽省线上教学成果二等奖《多轮驱动普及线上教学，因课制宜助推理论实践双强化》（2021，2/10）； 5.获安徽省教学能力大赛二等奖（2021、2023）；安徽省课程思政教学竞赛二等奖（2022）； 6.获安徽省教坛新秀（2018）； 7.指导学生获国家职业技能大赛二等奖1项、三等奖2项、省二等奖4项，三等奖7项； 8.指导学生参加“雄鹰杯”小动物医师技能大赛获团体一等奖2项（2020、2022）； 9.指导学生参加首届“校园杯”全国宠物美容与护理技能大赛获团体一等奖2项（2021）。		
主要贡献	本成果完成的核心成员，负责本成果理念创新及设计，总体完成本成果的总结、提炼。 1.“双高计划”具体执行者，负责地方技能型高水平大学建设任务分解、中期总结；承担学院“双高计划”学校建设申报、建设方案撰写工作；人才		

培养状态数据填报及质量年报填写,了解学校专业、课程、教师和学生各层面发展现状,为成果总结提供理论支撑;负责智慧职教平台、教务系统和教学诊改平台日常运行,为本成果提供数据支撑。

2.学院省级教学诊改复核工作专班核心成员,有效实践了教学增值评价模式并提炼成果;

3.动物医学专业校内带头人,指导学生多次获得省国奖,其中有2名学生得益于国赛成绩优异被免试如本科学校就读,是该成果的直接受益者;

4.主持省级教科研课题6项、市社科联项目1项;参与省级课题10余项;

5.负责《专业群建设管理办法》《基层教学组织管理办法》《任课教师教学质量考核办法》等多项教学质量增值评价制度的制定;

6.发表论文:

(1) 吴萍萍,贺绍君.归芪益母口服液发酵药渣对湖羊生长性能、屠宰性能、血清生化及免疫指标的影响[J].黑龙江畜牧兽医,2023(17):109-114.

(2) 吴萍萍,沈亭海,凌学士.肉桂醛对奶牛乳房炎主要致病菌的抑制作用分析[J].中国饲料,2018,(02):81-85.

(3) 吴萍萍.新形势下高职动物医学专业“2+0.5+0.5”人才培养模式探讨[J].中国畜牧兽医文摘,2017,33(09):235-236.

(4) 吴萍萍.宠物犬源致病性大肠杆菌鉴定血清型检测与耐药性分析[J].中国兽医杂志,2018,54(07):74-76.

(5) 吴萍萍.一例泰迪犬前肢横骨骨折 PRCL 骨板固定案例分析[J].黑龙江畜牧兽医,2018,(12):137-138+248.

本人签名: 吴萍萍

2023年11月12日

完成人情况

第（二）完成人姓名	张志敏	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1987-01	工龄/教龄	15/15
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	教学诊改执行负责人、 人工智能应用技术 专业带头人
最后学历	大学本科	职称	高级/高级信息安全员
现从事工作及专业领域	教科研管理/ 人工智能技术应用	联系电话	18956678975
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.安徽省教学成果奖三等奖（2017）； 2.安徽省教学成果奖二等奖（2021）； 3.安徽省级教坛新秀（2020）； 4.“Web 前端项目开发”获线上教学优秀课堂奖（2020）； 5.安徽省职业院校技能大赛“电子产品设计与制作”赛项一等奖指导老师（2019）； 6.安徽省教学能力大赛二等奖（2019）； 7.安徽省校企合作典型案例征集活动获二等奖（2018）。		
主要贡献	本成果完成的核心成员之一，教务处负责教科研管理工作。在本成果中主要贡献有： 1.负责教师教学项目和科研项目申报和过程管理，实施增值评价前后教师教科研项目数据分析，帮助完成成果支撑材料的凝练和总结； 2.作为主要成员参加安徽省教学诊改复核工作，是成果的实践者；《人工智能应用技术》省级专业负责人，在增值评价数字化转型中提出建设性意见； 3.支持本成果的应用推广，参与拟定教学成果报告及总结报告，统筹实施项目研究过程。 本人签名： 张志敏 2023 年 11 月 12 日		

完成人情况

第（三）完成人姓名	吴婷	性别	女
政治面貌	群众	民族	汉族
出生年月	1992-04	工龄/教龄	9/9
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	教学诊改复核 执行负责人
最后学历	大学本科	职称	中级/高级电工、 高级架子工
现从事工作及专业领域	技能鉴定、技能大赛 /工程管理	联系电话	15665667021
何时何地受何种 省部级及以上奖励	1.安徽省教学能力比赛三等奖（2022）； 2.指导学生参加安徽省职业院校“BIM应用”技能大赛获二等奖（2021）； 3.指导学生参加安徽省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛（2021）； 4.指导学生参加安徽省第七届《“互联网+”大学生创新创业大赛》获铜奖（2021）； 5.指导学生参加安徽省职业技能大赛“建筑信息模型（BIM）应用”赛项三等奖（2023）。		
主要贡献	本成果完成的核心成员之一，教务处负责各类技能大赛、职业资格鉴定和“1+X”证书认证等管理工作。在本成果中主要贡献有： 1.作为主要成员参加安徽省教学诊改复核工作，是成果的实践者； 2.负责实施增值评价前后各类大赛、技能鉴定和“1+X”数据分析，帮助完成成果支撑材料的凝练和总结； 3.支持本成果的应用推广，参与帮助完成成果支撑材料的凝练和总结。 本人签名：吴婷 2023年 11月 12日		

完成人情况

第（四）完成人姓名	汪贤才	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1968-09	工龄/教龄	33/33
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	党委副书记、院长
最后学历	硕士研究生	职称	教授
现从事工作及专业领域	职业教育研究与管理 /材料工程	联系电话	13856675010
何时何地受何种省部级及以上奖励	安徽省优秀教师（2015）。		
主要贡献	池州职业技术学院党委副书记、院长，是本成果建设总负责人，全面负责本成果的研究与实施工作。 1.全面负责“标准引领、四元参与、螺旋诊改”教学质量增值评价模式重构与实践； 2.系统构建教学质量增值评价体系。实施从评价体系、评价指标、评价主体、评价方法、评价结果运用等“效能”的维度探究增值评价，不断完善人才培养体系和提升专业教学质量，实现人人皆可成才、人人尽展其才培养目标； 3.负责本成果体制机制建设和资金保障。采用四元评价体系，分析分类招生背景下学生特点，构建增值评价标准，让学生充分获得成就感和自豪感，营造了人人尽展其才的良好环境； 4.负责成果运营期间各部门协调与统筹工作，充分发挥指导作用，向兄弟院校积极推广成果，对提高我校知名起到了核心作用。 本人签名：汪贤才 2019年11月12日		

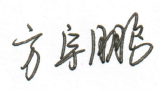
完成人情况

第（五）完成人 姓 名	刘红霞	性 别	女
政治面貌	中共党员	民 族	汉族
出生年月	1984-09	工 龄/教 龄	14/14
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	学院人事科科长
最后学历	吉林大学教育技术学 硕士研究生	职 称	高级/ 高级信息安全员
现从事工作及 专业领域	教师发展/计算机、 人工智能	联系电话	18856619558
何时何地受何种 省部级及以上奖励	1.中国大学生计算机设计大赛安徽省级赛一等奖指导老师（2021）； 2.获安徽省教坛新秀称号（2020）； 3.获安徽省教学成果奖二等奖（2020）； 4.获安徽省高职院校教学能力大赛二等奖（2019）； 5.获安徽省职业技能大赛二等奖（2项）（2016）； 6.主持年度安徽省高校优秀拔尖人才培养项目拔尖人才学术资助项目（2022）。		
主 要 贡 献	本成果完成的核心成员之一，在本成果中主要贡献有： 1.作为组织人事科科长，全面参与本成果中教学质量评价制度起草、论证与实施等工作； 2.负责学院教师职称评审、“双师型”教师培养等管理工作，是本成果的主要实施者； 3.负责本成果在省内外同类院校成果推广与经验交流。 本人签名：刘红霞 2021年 11 月 12日		

完成人情况

第（六）完成人姓名	戴启培	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1970-03	工龄/教龄	31/21
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	党委委员、 教务处处长
最后学历	硕士研究生	职称	教授/高级工程师
现从事工作及专业领域	职业教育教学研究管理/ 园林	联系电话	13856632588
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.主持安徽省教学成果特等奖《农林类专业“重素厚基、分岗强能”人才培养模式》（2017）； 2.主持安徽省教学成果二等奖《园林技术专业“一主两辅”人才培养方案的构建与实践》《多轮驱动普及线上教学，因课制宜助推理论实践双强化》（2020，2012）； 3.主持省级教学成果三等奖3项（2010，2013，2015）； 4.安徽省卓越教学名师（2020）；安徽省优秀教师（2019）；安徽省教学名师（2013）；安徽省拔尖人才（2014）；安徽省园林技术专业带头人（2010）。		
主要贡献	本成果完成的核心成员之一，拥有企业工作经验10年，是园林高级工程师、风景园林行业协会常务理事、安徽省评审专家库资深专家，在本成果中主要贡献有： 1.统筹实施项目研究过程，提出本成果核心思想和实践工作方案； 2.中国林业与草原局行业职业教育指导委员会专家成员，园林技术省级高水平专业群、园林规划设计省级教学团队、省级重大研究课题等项目负责人，负责成果的校内外应用推广，多次应邀在在学术会议上发言或作会议交流报告，本成果在省内部分院校得到应用推广； 3.学院“双高”建设、教学诊改复核等领导小组主要负责人，安徽省职业院校技能大赛园艺赛项承办校的主要组织者，是本成果的主要实践者。 本人签名：戴启培 2023年11月12日		

完成人情况

第（七）完成人姓名	方宇鹏	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉
出生年月	1987-05	工龄/教龄	11/11
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	教学科研科科长
最后学历	硕士研究生	职称	高级
现从事工作及专业领域	园艺教学	联系电话	13866563916
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.获安徽省线上教学名师（2020）； 2.获安徽省教坛新秀（2018）； 3.获安徽省教学成果二等奖（2021）； 4.获安徽省高职院校教学能力大赛二等奖（2020）； 5.获全国职业院校技能大赛优秀指导教师（2023）。		
主要贡献	本成果完成的核心成员之一，园艺专业带头人，全面负责农林类专业劳动教育改革与实践方案的起草、论证与实施等工作，在本成果中主要贡献有： 1.担任教学科研科科长，参与拟定教学成果报告及研究报告，统筹实施项目研究过程； 2.负责《教学督导管理办法》修订，是本成果的实施者； 3.支持本成果的转化和应用推广。 本人签名：  2023年11月12日		

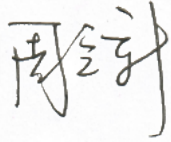
完成人情况

第（八）完成人姓名	夏亮	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1982-08	工龄/教龄	16/16
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	党委委员、副院长、招生就业处处长
最后学历	大学本科	职称	高级
现从事工作及专业领域	职业教育研究/土木工程	联系电话	15856602534
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.获首届全国高校 BIM 毕业设计大赛优秀指导老师（2020）； 2.获安徽省“BIM 应用”技能大赛优秀指导老师（2019、2020）； 3.获“安徽省优秀共青团干部”荣誉称号（2019）； 4.获安徽省教学成果一等奖、二等奖（2019）； 5.获安徽省教学能力大赛三等奖（2022）。		
主要贡献	本成果完成的核心成员之一，学院招生就业处处长，全面负责学院分类招生计划方案制定、考试安排、录取等工作，在本成果中主要贡献有： 1.学院副院长，参与成果理念和制度创新，统筹实施项目研究过程； 2.负责分类招生背景下学生教学增值评价标准的制定，是本成果的实施者； 3.支持本成果的转化和在省内外的应用推广。 本人签名：  2023年11月12日		

完成人情况

第（九）完成人 姓 名	管志忠	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1965-12	工龄/教龄	32/32
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	教育系党总支书记 教育系主任
最后学历	大学本科	职称	教授
现从事工作及 专业领域	教学管理	联系电话	13955508632
何时何地受何种 省部级及以上奖励	1.获“安徽省高职（高专）专业带头人”称号（2009）； 2.获安徽省“优秀教学管理工作”称号（2010）； 3.获安徽省教学成果三等奖（2012、2015）； 4.获安徽省教学成果一等奖（2019）。		
主 要 贡 献	作为成果主要完成人，主要贡献如下： 1.对成果设计与实施进行方案指导，作为教育系党总支书记负责系部分类招生考试背景下学生教学质量评价体系设计、评价具体实施及结果反馈，是成果实践者； 2.统筹教育系所有专业学生的校外实践基地及指导老师联系工作，协助本成果每个环节的实施； 3.在省内积极进行本成果推广应用。 本人签名： 2017年11月12日		

完成人情况

第(十)完成人姓名	周立新	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1970-04	工龄/教龄	32/32
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	机电与汽车系党总支书记
最后学历	大学本科	职称	教授
现从事工作及专业领域	教育教学管理/专业建设	联系电话	13955518120
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.获安徽省教学成果三等奖(2008); 2.获安徽省教学名师(2013); 3.获“安徽省高校学科(专业)拔尖人才”称号(2016)。		
主要贡献	作为成果主要完成人, 主要贡献如下: 1.对成果设计与实施进行方案指导, 作为机电与汽车系党总支书记负责系部分类招生考试背景下学生教学质量评价体系设计、评价具体实施及结果反馈, 是成果实践者; 2.统筹机电与汽车系所有专业学生的校外实践基地及指导老师联系工作, 协助本成果每个环节的实施; 3.在省内外积极进行本成果推广应用。 本人签名:  2023年 11 月 12日		

完成人情况

第(十一)完成人姓名	方金生	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1972-06	工龄/教龄	28/28
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	建筑与园林系主任
最后学历	硕士研究生	职称	教授/工程师
现从事工作及专业领域	教学管理与专业教学/ 专业改革模式研究	联系电话	13956898491
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.获安徽省级教学名师称号(2019); 2.获安徽省教学成果一等奖(2019)、二等奖(2012、2013)、三等奖(2015)。		
主要贡献	作为成果主要完成人, 主要贡献如下: 1.对成果设计与实施进行方案指导, 作为建筑与园林系主任负责系部分类招生考试背景下学生教学质量评价体系设计、评价具体实施及结果反馈, 是成果实践者; 2.统筹建筑与园林系所有专业学生的校外实践基地及指导老师联系工作, 协助本成果每个环节的实施; 3.在省内积极进行本成果推广应用。 本人签名: 方金生 2023年11月12日		

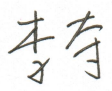
完成人情况

第(十二)完成人姓名	文萍芳	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1983-04	工龄/教龄	18/18
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	电子信息与传媒系主任
最后学历	硕士研究生	职称	教授
现从事工作及专业领域	教育教学管理/ 计算机制图教学	联系电话	13665661700
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.获安徽省教坛新秀(2015)； 2.指导学生参加安徽省“互联网+”大学生创新创业大赛获初创组铜奖(2019)； 3.获安徽省线上教学名师(2020)。		
主要贡献	作为成果主要完成人，主要贡献如下： 1.对成果设计与实施进行方案指导，作为电子信息与传媒系主任负责系部分类招生考试背景下学生教学质量评价体系设计、评价具体实施及结果反馈，是成果实践者； 2.统筹电子信息与传媒系所有专业学生的校外实践基地及指导老师联系工作，协助本成果每个环节的实施； 3.在国内外积极进行本成果推广应用。 本人签名：文萍芳 2023年11月12日		

完成人情况

第(十三)完成人姓名	王韧岩	性别	女
政治面貌	群众	民族	汉族
出生年月	1992-03	工龄/教龄	5
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	教学管理具体负责人
最后学历	大学本科	职称	初级
现从事工作及专业领域	教学管理/汉语言文学	联系电话	13335664712
何时何地受何种省部级及以上奖励	无		
主要贡献	教务处教务管理科工作人员，在本成果中主要贡献有： 1.负责教务系统管理，定期完成学生评教及数据整理工作，为本成果提供数据支撑； 2.负责智慧职教、雨课堂等常用教学平台日常管理，实时监测师生教学过程数据，对出现问题及时反馈，是本成果的具体实施者； 3.负责本成果在省内外同类院校成果推广与经验交流。 本人签名：王韧岩 2023年11月12日		

完成人情况

第(十四)完成人姓名	李夺	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1976-03	工龄/教龄	23/0
工作单位	北京绿京华生态园林股份有限公司	现任职务	董事长
最后学历	大学本科	职称	高级工程师
现从事工作及专业领域	企业经营/世赛园艺项目专家	联系电话	13911860190
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.获辽宁省教学成果一等奖(2021); 2.全国职业院校技能大赛优秀裁判员(2021); 3.首都绿化美化先进个人(2020); 4.人社部第十四届国家技能人才培养突出贡献个人(2018); 5.人社部第44届世界技能大赛突出贡献个人(2017)。		
主要贡献	1.世界技能大赛园艺项目中国技术指导专家,全国职业院校技能大赛园艺赛项裁判长,学院园林专业群专业建设指导委员会企业首席专家,副主任委员,学校兼职教授,核定学生实践期间教学增值评价,是本成果实施者; 2.负责本成果在省内外同类院校成果推广与经验交流。 本人签名:  2023年11月12日		

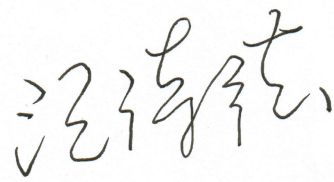
完成人情况

第(十五)完成人姓名	聂亚敏	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1988-02	工龄/教龄	13/0
工作单位	新瑞鹏宠物医疗集团有限公司	现任职务	安徽区负责人
最后学历	大学本科	职称	执业兽医师
现从事工作及专业领域	运营管理/ 人力资源管理	联系电话	13260056885
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.新瑞鹏集团优秀管理奖(2021); 2.国家执业兽医师(2015)。		
主要贡献	1.动物医学专业群建设指导委员会副主任委员,企业首席专家,学校兼职教授,动物医学专业群校企深度合作的核心企业负责人,核定学生实践期间教学增值评价,是本成果实施者; 2.负责本成果在省内外同类院校成果推广与经验交流。 本人签名: 聂亚敏 2023 年 11 月 12 日		

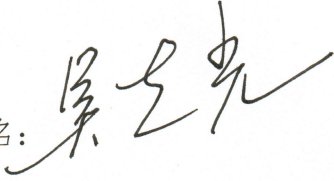
完成人情况

第(十六)完成人姓名	何松	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1970-11	工龄/教龄	32/32
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	经济与管理系主任
最后学历	大学本科	职称	高级
现从事工作及专业领域	教学研究与管理	联系电话	13305667701
何时何地受何种省部级及以上奖励	获池州市优秀教师、池州职业技术学院优秀教师、优秀教育工作者。		
主要贡献	经济与管理系主任，主要贡献有： 1.具体负责大数据与会计专业群人才培养、专业建设、师资队伍建设和学生管理等在教学质量增值评价中的指标与标准设置，是本成果的具体实施者； 2.参与成果的推广与应用，负责与兄弟高校的交流与经验分享。 本人签名：何松 2023年11月12日		

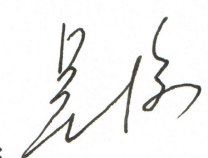
完成人情况

第(十七)完成人姓名	汪诗德	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1972-12	工龄/教龄	25/25
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	建筑与园林系副主任
最后学历	硕士研究生	职称	高级/工程师
现从事工作及专业领域	教学管理/园艺	联系电话	13965935672
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.主持安徽省教学成果三等奖《基于工作过程的园林技术课程标准、课程设计探索与实践》1项(2013); 2.获安徽省教学成果特等奖1项(2021)、二等奖2项(2012, 2021)、三等奖1项(2015年); 3.指导学生参加安徽省职业院校技能大赛“园艺”“中华茶艺”赛项获一等奖各1项(2012, 2020); 指导学生参加安徽省职业院校技能大赛“花艺”赛项获二等奖2项(2019, 2020)。		
主要贡献	系教学副主任, 脱产到乡村担任扶贫技术专干4年, 本成果完成的核心成员之一, 主要贡献有: 1.全国职业院校技能大赛高职组“花艺”赛项裁判员, 学院花艺赛项负责人, 是本成果中大赛成绩的主要实施者; 2.参与成果的推广与应用, 负责与兄弟高校的交流与经验分享。 本人签名:  2023年11月12日		

完成人情况

第(十八)完成人姓名	吴志光	性别	男
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1979-08	工龄/教龄	19/19
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	机电与汽车系副主任
最后学历	硕士研究生	职称	教授/高级电工
现从事工作及专业领域	教育教学管理/ 机电一体化技术	联系电话	13955511160
何时何地受何种省部级及以上奖励	安徽省高校学科(专业)拔尖人才(2021)		
主要贡献	系教学副主任,是省级双高专业群(机电一体化技术)负责人,主要贡献有: 1.负责机电一体化技术省级“双高”专业群申报、建设方案撰写等工作,具体完成机电一体化专业群人才培养方案,是本成果的具体实施者; 2.参与成果的推广与应用,负责与兄弟高校的交流与经验分享。 本人签名:  2023年11月12日		

完成人情况

第（十九）完成人姓名	吴俊	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1984-09	工龄/教龄	16/15
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	组织人事处副处长
最后学历	硕士研究生	职称	高级/执业兽医师
现从事工作及专业领域	人事管理/临床兽医	联系电话	18356686600
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.安徽省线上教学名师（2020）；安徽省教坛新秀（2016）； 2.获安徽省教学能力大赛二等奖（2021）。		
主要贡献	组织人事处副处长，动物医学省级高水平特色专业负责人，主要贡献如下： 1.从教前在宠物医院工作1年，国家执业兽医师、宠物美容师，安徽省小动物诊疗行业协会副秘书长，参与成果中企业教师增值评价标准制定，是成果的实施者； 2.参与成果的推广与应用，负责与兄弟高校的交流与经验分享。 本人签名： 2023年11月2日		

完成人情况

第（二十）完成人姓名	钱伟	性别	女
政治面貌	中共党员	民族	汉族
出生年月	1983-09	工龄/教龄	20/20
工作单位	池州职业技术学院	现任职务	旅游管理 专业教研室主任
最后学历	硕士研究生	职称	高级
现从事工作及专业领域	旅游管理	联系电话	13866531656
何时何地受何种省部级及以上奖励	安徽省教师教学能力大赛二等奖（2022）		
主要贡献	旅游管理专业教研室主任，安徽省特色高水平专业（旅游管理）负责人，在本成果中的主要贡献如下： 1.具体负责旅游管理专业群人才培养教学质量增值评价指标体系的研制，参与教师教学质量测评中增值评价部分打分和量化，是本成果的实践者； 2.参与成果的推广与应用，负责与兄弟高校的交流与经验分享。 本人签名：钱伟 2023 年 11 月 12 日		

完成人情况

第(二十一)完成人姓名	彭勇	性别	男
政治面貌	群众	民族	汉族
出生年月	1975-09	工龄/教龄	20/0
工作单位	池州华宇电子科技股份有限公司	现任职务	董事长兼总经理
最后学历	大学专科	职称	工程师
现从事工作及专业领域	企业产品研发校企合作建设	联系电话	13902942840
何时何地受何种省部级及以上奖励	1.带领团队研发的铜线工艺获得池州市"322"创新团队称号(2013); 2.被评为安徽省战略性新兴产业技术领军人才(2015) 3.被评为第四批省“特支计划”创业领军人才(2018),池州市十大经济杰出人物(2018)。		
主要贡献	1.安徽省战略性新兴产业技术领军人才,学校机电与汽车系兼职教授,核定学生实践期间教学增值评价,是本成果实施者; 2.负责本成果在省内外同类院校成果推广与经验交流。		
本人签名: 			
2023年11月12日			

三、主要完成单位情况

第一完成单位名称	池州职业技术学院	主管部门	池州市人民政府
联系人	吴萍萍	职务	双高计划 具体执行人
办公电话	0566-2092432	手机	18356635169
通讯地址	安徽省池州市贵池区 建设西路 389 号	电子邮箱	wupping@126.com
主要贡献	1.全程主导并落实“标准引领、四元参与、螺旋诊改：分类招生背景下教学质量增值评价探索与实践”工作； 2.对项目建设提供充足的资金保障。成果建设期和检验期内共为该项目投入资金 1200 多万； 3.位项目建设提供政策和制度保障，包括教学改革、教师培养、教科研成果奖励等制度； 4.负责成果在全院、全省及全国推广；将本成果向网络平台、平面媒体等进行宣传与报道。  2023 年 11 月 12 日		

主要完成单位情况

第（二）完成单位名称	新瑞鹏宠物医疗集团有限公司	主管部门	深圳市福田区市场监督管理局
联系人	马奔	职务	人力资源主管
办公电话	0551-63468804	手机	17712691159
通讯地址	深圳市福田区滨河大道 289 号京基滨河时代大厦 A 座	电子邮箱	maben@rp-pet.cn
主要贡献	1.参与安徽省省级高水平特色专业（动物医学）课程标准制订，选派经验丰富、技术过硬的师傅担任学校兼职老师，深入校内课堂开展教学，方便合理开展学生学习成果增值评价； 2.签订“五仟”人才战略项目，提供动物相关岗位实践基地；创办了“新瑞鹏班”，为学生开展增值教学评价提供线上资源； 3.连续承担动物医学专业群轮岗和顶岗实习教学，为学生实践课成果增值评价提供条件。  单位盖章 2023 年 11 月 12 日		

主要完成单位情况

第（三）完成单位名称	北京绿京华生态园林股份有限公司	主管部门	北京市门头沟区市场监督管理局
联系人	李夺	职务	董事长
办公电话	010-69751576	手机	13911860190
通讯地址	北京市门头沟区滨河路79号38室	电子邮箱	1832985801@qq.com
主要贡献	1.全面参与省级“双高”专业群（园林技术）人才培养方案改革和修订，重点承担课程体系构建、专业核心和岗位课程标准制订，全程参与学生学习成果增值评价，实现评价方式的多元化； 2.承担园林技术专业群轮岗和顶岗教学；为学校选派兼职教师，共同承担校内拟岗教学工作，为学校开展教学增值评价提供支持； 3.创建了“园林国手”品牌竞赛平台，为课赛相融提供平台，为学生“人人出彩”奠定基础。  2023年11月12日		

主要完成单位情况

第（四）完成单位名称	池州华宇电子科技股份有限公司	主管部门	池州市江南集中区管委会
联系人	彭勇	职务	总经理
办公电话	0566-2092432	手机	13902942840
通讯地址	安徽省池州市经济技术开发区凤凰大道 118 号	电子邮箱	271384636@qq.com
主要贡献	1.全面参与省级“双高”专业群（机电一体化技术）人才培养方案改革和修订，重点承担课程体系构建、专业核心和岗位课程标准制订，全程参与学生学习成果增值评价，实现评价方式的多元化； 2.承担机电一体化技术岗位教学实习和顶岗实习任务；为学校选派兼职教师，共同承担校内岗位教学工作，为学校开展教学增值评价提供支持； 3.校企共建实践基地，为学生实践成果增值评价提供条件，为学生“人人成才”奠定基础。  单位盖章 2023 年 11 月 12 日		

四、推荐意见

专家 组织 推荐 意见	池州职业技术学院通过多年探索和实践，基于分类招生背景，构建了“标准引领、四元参与、螺旋诊改”的教学质量增值评价模式，取得了一系列重大教学成果和良好社会效应。该成果应用下，人才培养质量不断提升，师资队伍水平显著提高，受到各界领导好评、多所兄弟院校来访交流、新闻媒体广泛宣传，学校整体影响力增强，在全国及省内产生了重大影响和示范推广价值。 专家组一致认为该成果在职业教育教学评价理论、评价制度和评价手段创新上做出了重大贡献，为整省推进职业教育增值评价改革，加快安徽省“双高计划”学校建设提供了先行先试样板经验。 专家组一致同意通过该成果的鉴定，并推荐申报安徽省教学成果特等奖。 负责人签字： 2023 年 11 月 13 日
----------------------	---

五、附件

(一) 总结报告

(二) 支撑材料一

一、查新报告.....	3
二、教学成果培育成效证明材料.....	13
(一)人才培养质量明显上升.....	13
1.学生在全国技能大赛上获奖(培育期4项,检验期17项).....	13
2.学生在安徽职业院校技能大赛上获奖(培育期22项,检验期57项).....	25
3.学生在省级创业大赛上获奖(培育期共0项,检验期共16项).....	32
4.学生在大学生体育运动比赛获奖情况.....	41
5.企业对毕业生综合素质与能力的评价.....	51
(二)师资队伍建设成效显著.....	61
1.教师层面数据对比图.....	61
2.专职教师获得国家级荣誉情况(1人荣获新时代职业学校名师)和作为比赛选手获得国家级比赛获奖情况(1人荣获一等奖,8人荣获二等奖).....	61
3.专职教师聘为国家级专家、参与其他行业或重要社会兼职情况.....	69
4.省级教学名师、教坛新秀(教学名师11人,教坛新秀22人).....	84
5.专职教师在省级教学能力大赛上获奖(一等奖2项,二等奖19项,三等奖15项).....	86
6.省级教学团队(培育期5项,检验期10项,共计15项).....	98
7.技能大师工作室(省级2项).....	99
8.省级人才科学研究项目(省级25项).....	100
9.2017-2023年安徽省质量工程项目立项文件.....	111

(三) 支撑材料二

(三)学校整体水平显著增强.....	4
1.安徽省地方技能型高水平大学建设立项.....	4
2.安徽省第二批诊改复核“有效”(皖教秘高〔2022〕41号,结果为“有效”).....	7
3.安徽省“双高计划”学校(皖教秘高〔2023〕103号).....	11

4.安徽省“三教改革”示范校(皖教秘高〔2023〕56号)	13
5.教学成果奖(培育期9项,检验期9项).....	15
6.高等职业教育改革发展优秀成果案例(入围全国30例).....	21
7.构建多元学生评价体系助力学生能劳耦合发展"获评省级教育评价改革优秀案例.....	22
8.立项建设安徽省乡村振兴协同技术服务中心.....	24
9.“双师型”教师培训基地(省级1个,市级2个).....	27
10.省级高水平专业(4个特色高水平专业,2个高水平高职专业,2个高水平专业群).....	30
11.省级岗课赛证综合育人改革及专业试点改造项目(3项).....	31
12.参与国家级教学资源库建设.....	32
13.省级教学资源库(3项).....	33
14.安徽省省级课程建设项目项目(示范金课2门,精品课程12门,线上课程13门, 线下课程5门,课程思政示范课11门,智慧课堂7门).....	34
15.国家规划教材及省级-流教材建设项目(国家规划教材3项,省级8项).....	37
三、成果效果应用.....	41
1.合肥职业技术学院等院校成果应用证明.....	41
2.社会服务:美好乡村规划、新型农民培训、部分产学研协议.....	48
3.媒体报道集锦——中国教育报(新闻网)、人民日报全国党媒信息公共平台、新华 网、中国花卉报、安徽日报、新安晚报、中安在线、安徽省教育厅等网站.....	54
4.与池州市政府(经开区)战略合作协议.....	60
5.与合作单位池州华宇电子科技有限公司校企合作框架协议.....	69
6.与合作单位绿京华签订教师深入企业实践锻炼协议书.....	72
7.与合作单位新瑞鹏签订“五仟”人才战略项目校企合作协议.....	76
四、其他必要材料.....	79
(一) 成果依托项目.....	79
1.安徽省教育厅关于公布《高等职业教育创新发展行动计划(2015-2018年)》任务(项目)承接 单位的通知及教育部关于公布《高等职业教育创新发展行动计划(2015-2018年)项目认定结 果的通知》.....	79
2.2014-2016年省级综合改革试点专业项目、教学团队项目、教学研究项目.....	83

（二）制度保障与教学激励.....	92
1.基层教学组织管理暂行办法、专业群建设管理办法.....	92
2.任课教师教学质量考核办法(试行).....	94
3.教学质量监控体系及实施暂行办法.....	95
4.教科研奖励暂行办法.....	96
5.学分制管理办法（试行）、创新创业实践学分管理办法（试行）、大学生素质拓展学分管理办法(试行).....	97
6.劳动教育实施方案(试行).....	99
7.内部质量保证体系建设与运行实施方案.....	100
8.“学历证书+若干职业技能等级证书”（1+X证书）制度试点工作实施管理办法（试行）....	101
9.池州职业技术学院第二课堂成绩单制度实施办法.....	103

（四）展示网页链接及展示材料目录

（一）展示网页链接：<https://www.czvtc.edu.cn/jiaoxuecg>

（二）展示材料目录：

- 1.成果简介：<https://www.czvtc.edu.cn/258/view/9554.shtml>
- 2.成果预览：<https://www.czvtc.edu.cn/254/view/10538.shtml>
- 3.成果曾获奖励情况：<https://www.czvtc.edu.cn/254/view/10528.shtml>
- 4.主要解决的教学问题及解决方案：<https://www.czvtc.edu.cn/254/view/10523.shtml>
- 5.创新点：<https://www.czvtc.edu.cn/254/view/10524.shtml>
- 6.推广应用效果：<https://www.czvtc.edu.cn/254/view/10525.shtml>
- 7.主要完成人情况：<https://www.czvtc.edu.cn/254/view/10526.shtml>
- 8.主要完成单位情况：<https://www.czvtc.edu.cn/254/view/10527.shtml>
- 9.成果曾获奖励情况（详细目录）：<https://www.czvtc.edu.cn/254/view/10545.shtml>
- 10.成果总结报告：<https://www.czvtc.edu.cn/255/view/10530.shtml>
- 11.成果查新报告：<https://www.czvtc.edu.cn/255/view/10531.shtml>
- 12.其他必要材料 1：成果依托项目：<https://www.czvtc.edu.cn/256/view/10608.shtml>
- 13.其他必要材料 2：保障制度：<https://www.czvtc.edu.cn/256/view/10534.shtml>
- 14.成果资讯：<https://www.czvtc.edu.cn/271.shtml>