

**三自筑基，三阶赋能，四有提质：**

# **生涯贯通视域下基层未来教师 培育的创新实践**

**推广应用效果**

### **一、人才质量辐射：就业口碑与技能荣誉双丰收**

累计培养适配全学段需求的复合型教育人才 5000 余人，毕业生就业率连续 6 年稳定在 95% 以上，毕业生扎根基础教育一线，成为地方教育发展核心力量。在校生技能竞赛表现突出，获 2025 年世界职业院校技能大赛教育与体育赛道铜奖、安徽省职业院校技能大赛“幼儿教育技能”赛项和“小学教育活动设计与实施”赛项一、二、三等奖、安徽省大学生职业规划设计大赛金、银、铜奖等多项荣誉，人才培养质量获行业与社会双重认证。

### **二、专业建设引领：标准输出与资源共享全覆盖**

建成了体系完备的省级示范实训中心与省级信息技术示范性虚拟仿真实训基地，打造了融思政元素与专业教学于一体的省级课程思政示范课程，培育了兼具教学创新性与内容精品化的省级精品课程。打破学段壁垒，形成覆盖 0-12 岁儿童教育的可复制专业建设范式。积极推动跨区域资源辐射，与省内外多所院校开展专题交流研讨，累计输出专业建设方案、课程标准等成果 10 余项，推动区域师范教育质量整体提升。

### **三、师资队伍赋能：能力突破与行业服务双驱动**

师资团队实力持续突破，获全国职业院校技能大赛小学教育活动设计与实施赛项教师赛二等奖、安徽省高职院校教学能力大赛一等奖、安徽省优秀教育工作者等多项荣誉；培育省级教学名师 2 人、教坛新秀 4 人，专业教师获聘“一带一路”暨金砖国家技能发展国际联盟大数据和人工智能专业委员会委员。构建“培训 + 鉴定 + 标准研发”三维服务体系，年均完成育婴员、保育员职业技能鉴定超 400 人次，助力区域学前教育师资专业能力提升。

#### **四、改革模式示范：模式创新与媒体认可双加持**

创新“三自·三阶·四有”育人模式，精准解决师范生“内驱力不足、衔接力缺失、复合力薄弱”的痛点。示范效应获权威媒体广泛关注，新华网、人民网、池州新闻等主流媒体多次报道育人成效；举办民歌邀请赛、非遗文化进校园、教育成果展演等活动，累计吸引省内外 20 余所院校、30 余家教育机构参与交流，模式推广覆盖长三角及中西部地区，为高职师范教育改革提供可借鉴的实践样本。

#### **五、社会效应显著：产教融合与区域服务双赋能**

深化产教融合机制，与 20 余家单位共建实习实训基地，覆盖托幼小全学段，构建“校地共生、校企协同”的实践育人平台，推动教学内容与行业需求无缝对接。主动服务区域教育发展战略，深入县域学校开展教研指导，凭借专业价值与实践可行性，获得多所小学及幼儿园的高度认可，成果被积极应用于其日常教学实践，实现教育效益与社会效益双赢。